



## CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER<sup>®</sup>

Samen zorgen voor minder CO<sub>2</sub>

Hoe werkt de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder?





# DE CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER

## Inleiding

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is een instrument dat bedrijven helpt bij het reduceren van hun CO<sub>2</sub>-uitstoot. Bedrijven worden gestimuleerd CO<sub>2</sub> te reduceren doordat een hogere trede op de ladder een fictieve korting (gunningvoordeel) oplevert in het aanbestedingsproces van opdrachtgevers. Binnen de bedrijfsvoering, in projecten én in de keten kan nog veel winst worden behaald in energiebesparing, het efficiënt gebruik van materialen en duurzame energie. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is daarvoor het aangewezen instrument. Dagelijks bewijst de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zijn waarde voor steeds meer sectoren in het bedrijfsleven. Deze brochure geeft u meer inzicht in de gedachte achter de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en hoe de ladder door bedrijven en opdrachtgevers kan worden ingezet. In het Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vindt u de beoordelingsmethodiek, het certificeringschema en bijbehorende auditchecklijsten, inclusief toelichting. U kunt het Handboek plus Handleiding downloaden op de website van de SKAO, [www.skao.nl](http://www.skao.nl)

## Uitgangspunten

Bij de ontwikkeling van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is gekozen voor twee belangrijke uitgangspunten:

- Maximale gerichtheid op eigen initiatief, praktische resultaten en innovatie;
- Minimale belasting en belemmering van de onderneming door regels en voorschriften.

De ladder werkt niet met regelgeving voor productiemethoden of productvoorschriften, maar scheidt ruimte voor creativiteit en vernieuwing van bedrijfsvoering en product.

Bedrijven die zich laten certificeren volgens de ladder ervaren het als een investering die zich terugverdient in termen van lagere energiekosten, materiaalbesparing en innovatiewinst.

## Het realiseren van CO<sub>2</sub>-reductie

### Door:

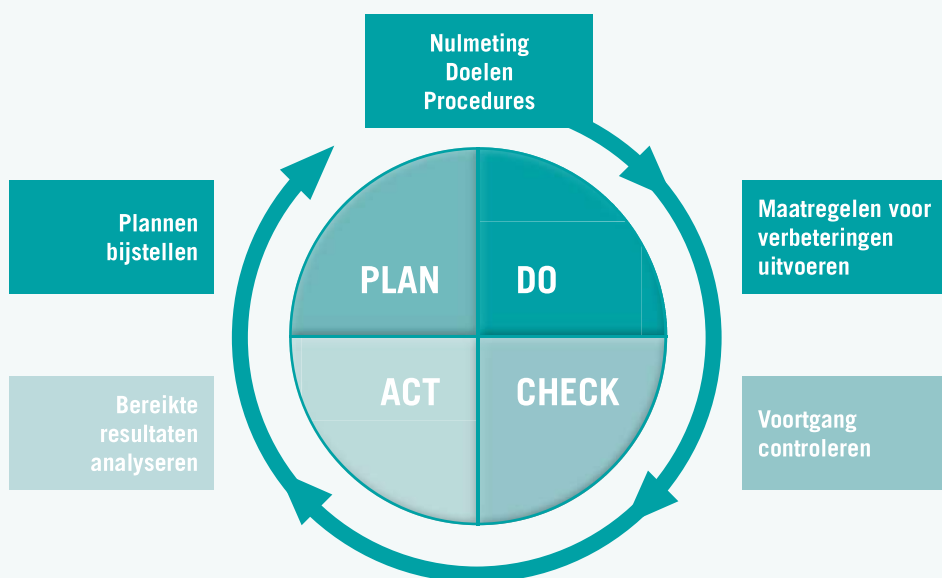
- Bedrijven te stimuleren om de eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot - en die van hun leveranciers en ketenpartners - te kennen;
- Constant te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de uitstoot als gevolg van de eigen bedrijfsvoering, de eigen projecten én in de keten terug te dringen. Uitgangspunt daarbij is dat op de hogere niveaus van de ladder onderscheidend vermogen tussen de bedrijven gewaarborgd blijft;
- Bedrijven te stimuleren om reductiemaatregelen te formuleren en uit te voeren;
- De verworven kennis transparant te delen;
- Samen met collega's, kennisinstellingen, maatschappelijke partijen en overheden actief te zoeken naar mogelijkheden om de CO<sub>2</sub>-uitstoot gezamenlijk verder terug te dringen.

## Hoe werkt de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder?

De ladder geeft inzicht in de mate waarin een bedrijf actief werk maakt van CO<sub>2</sub>-reductie. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder kent vijf treden of vijf niveaus, opklimmend van 1 naar 5. Hoe hoger de trede waarop een bedrijf gecertificeerd is, hoe volwassener het bedrijf in CO<sub>2</sub>-management hoe groter het voordeel bij een aanbesteding van een project.

### Managementsysteem

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vereist dat het bedrijf een gestructureerd proces inricht dat tot voortdurende verbetering leidt. Een vergelijkbaar verbeterproces zien we bijvoorbeeld ook in de ISO 9001 (kwaliteitsmanagement), met behulp van de Plan-Do-Check-Act cyclus (zie afbeelding).



De laddersystematiek maakt gebruik van algemeen geldende normen zoals ISO 50001 voor Energiemanagement en ISO 14064-1 voor het vaststellen en documenteren van de CO<sub>2</sub>-emissie-inventaris. De SKAO en de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zijn in 2012 geaccepteerd door de Raad van Accreditatie (RvA) onder de ISO 17021 voor managementsystemen.



#### Patrick Buck

directeur Projecten ProRail BV

voorzitter Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen

*“ProRail heeft de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder ontwikkeld omdat we de ambitie van bedrijven centraal willen stellen. De ladder schrijft niet voor, maar daagt uit en beloont. Daarmee stimuleert de ladder innovatie. Wij merken dat deze aanpak wordt gewaardeerd door het bedrijfsleven.”*

## Vijf niveaus

De vijf niveaus waarop een bedrijf gecertificeerd kan worden kunnen grofweg als volgt worden gedefinieerd.

### CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Certificeringsschema

#### Niveau

- 1 Het bedrijf heeft haar energiestromen kwalitatief in kaart gebracht. Het bedrijf kent potentiële opties voor energiebesparing en duurzame energie. Het bedrijf communiceert intern en extern op ad hoc basis over haar beleid m.b.t. energiebesparing en duurzame energie. Het bedrijf is op de hoogte van sector- en keteninitiatieven op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.
- 2 Het bedrijf heeft haar energiestromen kwantitatief in kaart gebracht. Het bedrijf heeft een kwalitatieve doelstelling geformuleerd op het gebied van energiebesparing en duurzame energie. Het bedrijf communiceert intern structureel over haar energiebeleid en reductiedoelstellingen. Het bedrijf neemt passief deel aan tenminste één sector- en keteninitiatief op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.
- 3 Het bedrijf beschikt over een actueel CO<sub>2</sub>-emissie-inventaris voor haar eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot (scope 1 en 2) dat volgens de ISO standaard is opgesteld en eventueel door een onafhankelijke instelling is geverifieerd. Het bedrijf beschikt over kwantitatieve doelstellingen voor haar eigen (scope 1 en 2) CO<sub>2</sub>-uitstoot. Het bedrijf communiceert structureel intern en extern over haar CO<sub>2</sub>-footprint en kwantitatieve reductiedoelstellingen. Het bedrijf neemt actief deel aan tenminste één sector- en keteninitiatief op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.
- 4 De ketenemissies (scope 3) zijn op hoofdlijnen in kaart gebracht en voor twee relevante ketens zijn ketenanalyses uitgevoerd. Het bedrijf beschikt over kwantitatieve doelstellingen voor haar ketenemissies (scope 3). Het bedrijf onderhoudt een dialoog met belanghebbenden. Het bedrijf kan aantonen dat zij initiatiefnemer is van een sector- en keteninitiatief op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.
- 5 Het bedrijf beschikt over een CO<sub>2</sub>-emissie-inventaris van haar A-leveranciers. Het bedrijf toont aan dat de geformuleerde doelstellingen op niveau 3 en 4 worden gerealiseerd. Het bedrijf committeert zich publiekelijk aan een CO<sub>2</sub>-reductieprogramma van overheid of maatschappelijke organisatie. Het bedrijf kan aantonen dat het een relevante bijdrage levert aan een innovatief CO<sub>2</sub>-reductieprogramma.

## Vier invalhoeken

Bij het beoordelen van de CO<sub>2</sub>-prestatie wordt per niveau beoordeeld hoe het bedrijf scoort. Daarbij wordt steeds vanuit vier invalshoeken gekeken, namelijk: inzicht, reductie ambitie, transparantie en samenwerking.

| Code | Invalshoek   |
|------|--|
| A    | Inzicht (in de eigen CO <sub>2</sub> -uitstoot)  |
| B    | CO <sub>2</sub> -reductie (de ambitie van het bedrijf en de maatregelen die het bedrijf neemt) |
| C    | Transparantie (hoe communiceert men daarover intern en extern)                                 |
| D    | Samenwerking en innovatie  |

Op basis van de totaalbeoordeling wordt het bedrijf gecertificeerd voor een bepaalde trede op de ladder. Deze certificering gebeurt op basis van het certificeringschema van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Voor een precieze toelichting op de beoordelingsmethode en het certificeringschema van de ladder verwijzen wij graag naar het meest actuele Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder dat te vinden is op de website van de SKAO ([www.skao.nl](http://www.skao.nl)).

## Het Handboek

Het Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder beschrijft in detail de beoordelingsmethodiek, het certificeringschema en bijbehorende auditchecklijsten, inclusief toelichting. De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO) is eigenaar en beheerder van het certificeringschema. Op de website van de SKAO ([www.skao.nl](http://www.skao.nl)) staat altijd de laatst gepubliceerde versie van het Handboek. Het Handboek bevat daarnaast alle informatie over het certificeringsproces, het bepalen van de boundary, de begrippenlijst, het reglement en de te gebruiken conversiefactoren. Het Handboek is gratis te downloaden op [www.skao.nl](http://www.skao.nl)



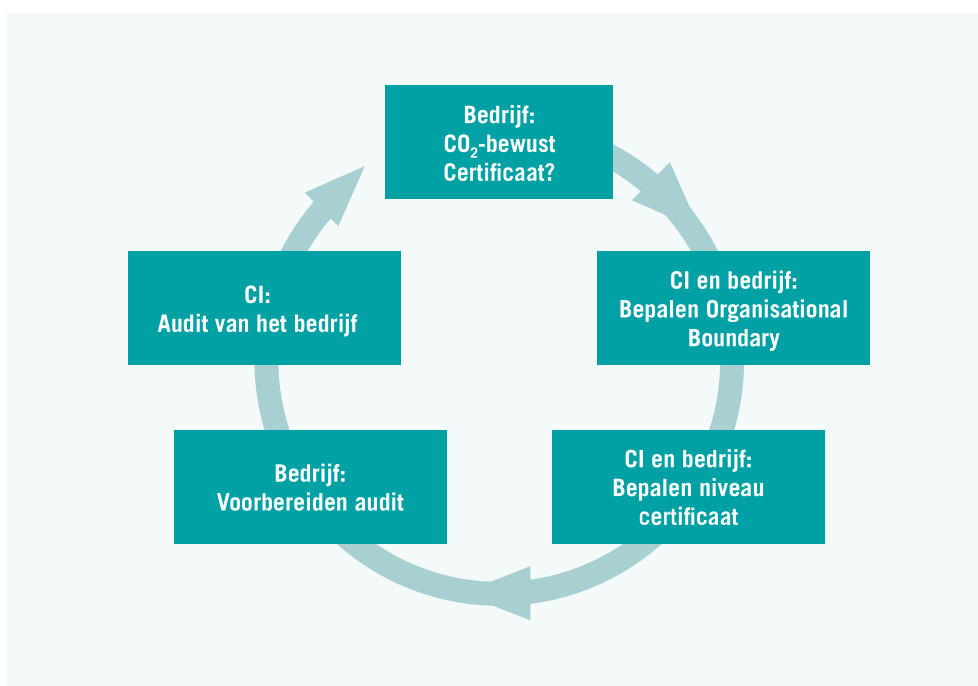
### Nico de Vries

voorzitter raad van bestuur Koninklijke BAM Groep NV,  
lid bestuur Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen

*“De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder stimuleert koplopers om kennis te delen en innovaties in de keten op te pakken. Onderscheidend vermogen is voor ons zeer belangrijk. Intern geeft het motivatie, extern is het een visitekaartje.”*

## Het CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat

Elk bedrijf inventariseert zijn eigen CO<sub>2</sub>-prestaties aan de hand van de vijf niveau's in het certificeringsschema en de auditchecklijsten. Vervolgens beoordeelt een certificerende instelling (CI) het bedrijf op basis van door het bedrijf aangereikte informatie zoals technische rapporten, beleidsrapporten, verslagen, jaarverslagen e.d. De CI toetst de bedrijfsinventarisatie en stelt het bereikte niveau c.q. de laddertrede vast en reikt het overeenkomstige CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat uit. Het CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat is drie jaar geldig waarbij er elk jaar een ladderbeoordeling plaats vindt.



### Jan Hendrik Dronkers

directeur generaal van Rijkswaterstaat  
lid bestuur Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen

*“Rijkswaterstaat zet de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder standaard in bij alle grote projecten. Dit instrument zorgt er samen met DuboCalc voor dat er structureel in alle projecten aandacht is voor energiebesparing, duurzame energie en zorgvuldig materiaalgebruik.”*



## Hoe werkt de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder bij aanbestedingen?

### Voordeel bij gunning

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder stimuleert ambitie bij bedrijven om actief CO<sub>2</sub> te reduceren met behulp van fictieve gunning bij een aanbesteding.

Het basisprincipe van de ladder is dat inspanningen van bedrijven worden gehonoreerd. Een hogere score op de ladder wordt beloond met een concreet voordeel in het aanbestedingsproces, in de vorm van een -fictieve- korting op de inschrijfprijs. De trede die een bedrijf heeft bereikt op de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vertaalt zich in een 'gunningvoordeel'. Hoe hoger de trede of het niveau op het certificaat, hoe meer voordeel het bedrijf krijgt bij de gunningafweging. De aanbestedende organisatie bepaalt het gunningvoordeel per niveau van de laddertrede.

### Voorbeeld van voordeel in aanbesteding

| Bedrijf | Laddertrede | Inschrijfprijs | Fictieve korting | Fictieve prijs | Gunning           |
|---------|-------------|----------------|------------------|----------------|-------------------|
| A       | 3           | € 10 miljoen   | 4%               | € 9,6 miljoen  | NEE               |
| B       | 4           | € 10,3 miljoen | 7%               | € 9,58 miljoen | JA € 10,3 miljoen |

De hoogte van het gunningvoordeel is gebaseerd op het niveau van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Stel dat u er bijvoorbeeld voor kiest om in te schrijven op niveau 5, dan wordt uw inschrijvingsprijs fictief verminderd met een bepaald percentage bij de beoordeling van de volgorde van gunning. Dit percentage is afhankelijk van de opdrachtgever en het gekozen niveau.

Vaak neemt een samenwerkingsverband van bedrijven deel aan een aanbesteding. In dat geval is het niveau van het bedrijf met de laagste score op de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder bepalend voor het gunningvoordeel voor de gehele groep.



#### Ineke Dezentjé Hamming

voorzitter FME-CWM

bestuurslid Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen

*“Samenwerking is de sleutel tot succes. Dat geldt ook voor kennisontwikkeling. Brancheorganisaties kunnen daarbij een belangrijke, coördinerende rol spelen.”*



## De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en de Europese aanbestedingsregels

Op grond van de Europese aanbestedingsregels voor publieke opdrachtgevers mag bij aanbesteding in principe alleen op basis van EMVI-eisen worden gegund. EMVI staat voor Economisch Meest Voordelige Inschrijving. Daarom kent de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niet alleen eisen voor het CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat voor het bedrijf, maar ook EMVI-projecteisen die hieraan inhoudelijk gelijkwaardig zijn. Organisaties kunnen bij de aanbesteding van een project een pakket EMVI-eisen stellen dat volledig aansluit bij de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

Een inschrijvend bedrijf kan aangeven aan deze eisen te willen voldoen op een bepaald ambitieniveau. Als een bedrijf binnen een jaar na gunning een CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat van het betreffende niveau heeft, dan geldt dat als bewijs dat het bedrijf bij de uitvoering van projecten op het gecertificeerde niveau aan deze eisen voldoet. Zie voor meer uitleg en de EMVI eisen het handboek van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder

Een bedrijf kan kiezen om (a) alleen voor een of meer projecten te voldoen aan de EMVI-eisen -bijvoorbeeld omdat het als buitenlands bedrijf toch in een Nederlandse aanbesteding wil meedingen- of (b) om zich eenmalig als bedrijf te laten certificeren.

## De ladder en overheidsbeleid

De ladder is het resultaat van het streven naar één helder en toegankelijk instrumentarium voor duurzaamheid bij het gunnen van opdrachten. Om de inzet van de ladder te stimuleren en te coördineren is de SKAO betrokken bij de Aanpak Duurzaam Grond, Weg- en Waterbouw. Kern van de Aanpak Duurzaam GWW is dat vanaf een zo'n vroeg mogelijke fase in projecten zaken als energiebesparing, leefbaarheid en beperking van materialen en grondstoffen worden meegenomen in de ambities. Het is een gezamenlijk initiatief van Rijksoverheid, opdrachtgevers, opdrachtnemers en kennisinstellingen. Op 10 juni 2013 werd deze samenwerking extra bekrachtigd door het ondertekenen van de Green Deal Duurzaam GWW. Met deze afspraak spreken alle partijen af dat ze in een zo vroeg mogelijke fase in projecten rekening houden met duurzaamheid.

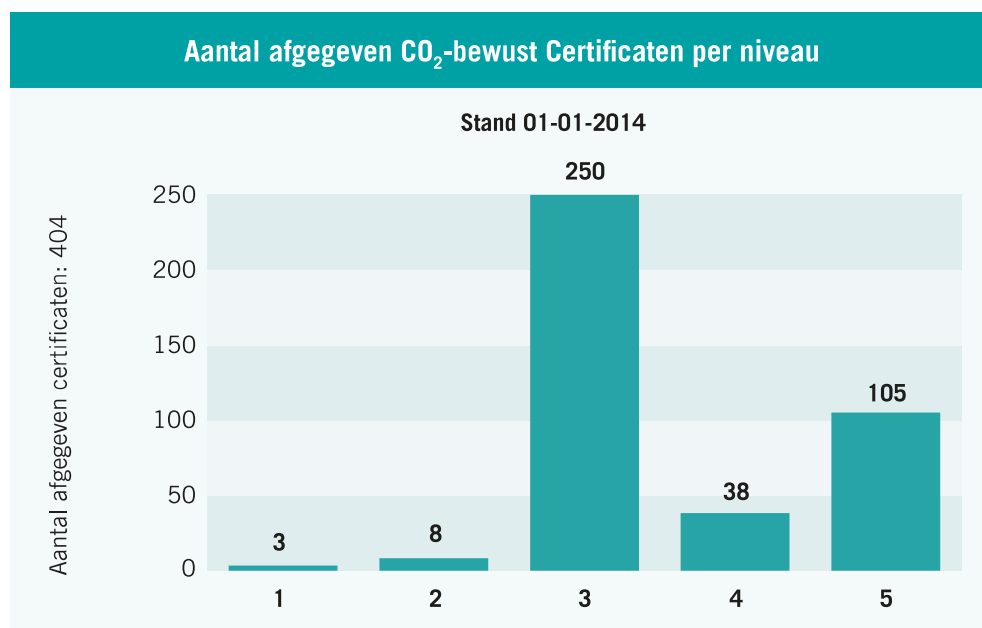
## Stand van zaken

### Steeds meer opdrachtgevers

Er zijn steeds meer opdrachtgevers bijgekomen die de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zijn gaan gebruiken. Naast landelijke opdrachtgevers ProRail, Rijkswaterstaat en Alliander hebben diverse provincies, waterschappen en gemeenten het instrument ingezet. Opdrachtgevers zijn zich hedendaags bewust van de grote rol die zij kunnen spelen bij het stimuleren van een schone economie. Zij zien dat de ladder een stimulans is voor CO<sub>2</sub>- en ketenbeheer bij hun opdrachtnemers waarbij het instrument invulling geeft aan concrete duurzaamheidsambities. Op [www.skao.nl/opdrachtgevers](http://www.skao.nl/opdrachtgevers) vindt u een lijst van alle opdrachtgevers die de ladder inzetten bij aanbestedingen

### CROW

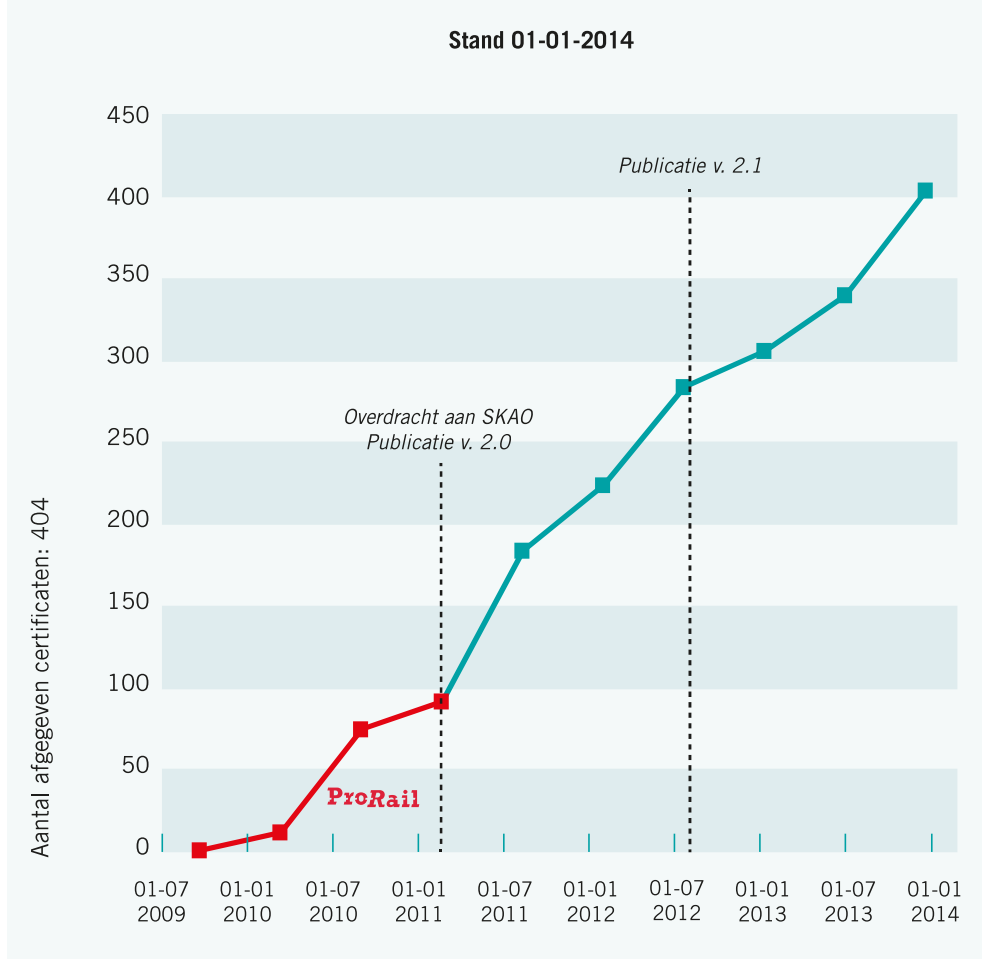
CROW is verantwoordelijk voor de uitrol van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder naar decentrale overheden. Het kennisplatform organiseert samen met SKAO trainingen voor gebruik van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en is beschikbaar voor de begeleiding van gebruikers- en werkgroepen en is (mede) verantwoordelijk voor de ontwikkeling van branchegerichte toelichtingen in de gww-sector.



Zie [www.skao.nl/deelnemers](http://www.skao.nl/deelnemers) voor de actuele stand.



## Ontwikkeling afgegeven CO<sub>2</sub>-bewust Certificaten



### Yvo de Boer

KPMG

oud-secretaris generaal UNFCCC

lid bestuur Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen

*“De ladder sluit aan bij internationale ontwikkelingen. Het instrument laat zien dat het internationale bedrijfsleven harder loopt dan de meeste overheden. Overal in de wereld maken bedrijven carbon footprints en laten ze zichzelf - en hun producten en diensten - certificeren volgens het internationale Green House Gas Protocol. Het is positief dat opdrachtgevers de bedrijven die hierin voorop lopen voordeel bieden. Daarmee loopt Nederland internationaal voorop.”*

## Wat maakt de ladder anders?

- Het is een initiatief uit de markt en vraagt geen subsidie of overheidsinzet;
- Het stimuleert ambitie, creativiteit, innovatie en eigen initiatief;
- CO<sub>2</sub>-bewuste bedrijfsvoering loopt integraal mee in projecten;
- Het instrument heeft impact op zowel opdrachtgevers als de markt;
- Het instrument bevordert samenwerking in de keten en in de sector;
- Het stimuleert bedrijven tot het kennen, begrijpen en beperken van hun CO<sub>2</sub>-uitstoot, binnen het bedrijf, binnen de projecten en binnen de keten en sector;
- Het stimuleert structurele dialoog met maatschappelijke organisaties en overheden;
- Het belooft positieve inspanning, ook bij een lage startpositie: de reductie telt namelijk;
- De ladder heeft invloed op zowel producten als productie en bedrijven;
- De ladder bevordert en belooft het delen van gevonden oplossingen en vernieuwing;
- Het instrument is inzetbaar in verschillende sectoren en branches;
- De ambities van de ladder groeien mee met verbeterde CO<sub>2</sub>-prestaties in de bedrijfstak.

## Waarom is de ladder een succes?

- Het combineert CO<sub>2</sub>-reductie met economisch voordeel bij aanbestedingen;
- De concrete besparingen op energie (1 tot 4% per jaar);
- De ladder versterkt het imago als duurzame leverancier en duurzame werkgever;
- Meer toegevoegde waarde van uw leveranciers door duurzaam in te kopen;
- Producten en diensten worden verbeterd door innovatie.

### Jacqueline Cramer

lid bestuur Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen,  
tevens voorzitter Adviesraad

*“De ladder is een belangrijke aanvulling op het duurzaam inkopen beleid van de overheid. Het is bij complexe aanbestedingen niet mogelijk om te werken met gedetailleerde voorschriften. Wat me aanspreekt in de ladder is de nadruk op transparantie en het delen van kennis. Dat maakt het mogelijk om benchmarks te ontwikkelen en ook de achterblijvers op te porren.”*



## Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is in 2009 ontwikkeld door ProRail voor aanbestedingen in de spoorsector. Omdat het instrument ook potentie had in andere sectoren en omdat andere opdrachtgevers ermee aan de slag wilden is in 2010 de onafhankelijke Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO) opgericht.

De SKAO is eigenaar en beheerder van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. De ladder heeft alleen toegevoegde waarde als het resulteert in blijvende CO<sub>2</sub>-reductie, innovatie en samenwerking bij de gecertificeerde bedrijven. SKAO wil dit realiseren door een sterkere regierol op zich te nemen die erop gericht is om sectorspecifieke kennis over CO<sub>2</sub>-reductie en maatregelen te ontsluiten.



*In aanwezigheid van Z.M. de Koning van Oranje heeft ProRail op 16 maart 2011 het eigendom van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder overgedragen aan de SKAO. Na de overdracht zijn er opdrachtgevers en bedrijven uit diverse sectoren die de ladder toepassen.*

## De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen heeft de volgende doelstellingen:

1. Het beheer en de doorontwikkeling van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
2. Het creëren van draagvlak bij marktpartijen en maatschappelijke organisaties voor de benadering en de werkwijze van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
3. Het bevorderen en faciliteren van een effectieve dialoog tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties over klimaatvriendelijk ondernemen gericht op concrete CO<sub>2</sub>-reductie
4. Bevordering van de ontwikkeling van sectorbrede CO<sub>2</sub>-reductieprogramma's door participerende bedrijven en de actieve deelname daaraan

Zowel de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder als de SKAO zijn in 2012 officieel geaccepteerd door de Raad voor Accreditatie (RvA). De RvA is de nationale accreditatieorganisatie die zowel het certificeringschema als de schemabeheerder SKAO op basis van de conformiteitsbeoordeling ISO/IEC 17021 heeft geaccepteerd.

### **Bart de Voogd**

algemeen directeur HIER Klimaatbureau  
lid bestuur Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen

*“De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zet bedrijven aan tot bewust handelen. Dat is niet alleen wenselijk, maar ook noodzakelijk. Een niet te onderschatten voordeel is dat het instrument aanzet tot samenwerking en het delen van ervaringen. Het is fantastisch om te zien dat steeds meer branches de ladder inzetten. Een beter bewijs voor de effectiviteit van het instrument is er niet.”*







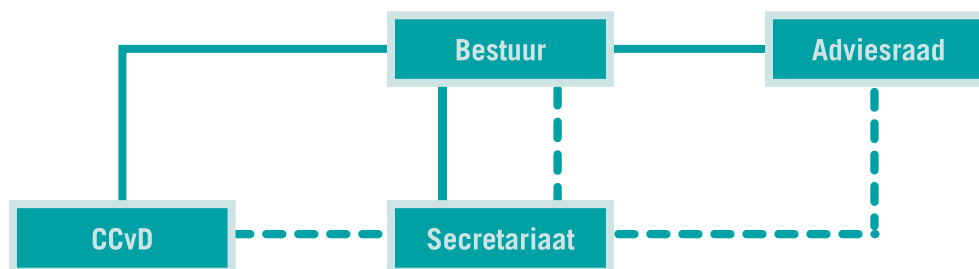
## Bestuur, Adviesraad en Centraal College van Deskundigen

De SKAO heeft een Bestuur, een Adviesraad en een Centraal College van Deskundigen (CCvD).

Het Bestuur ziet toe op de onafhankelijkheid, de kwalitatieve ontwikkeling, de exploitatie, de organisatie en de promotie van de ladder. Het Bestuur is breed samengesteld uit aanbesteders, het bedrijfsleven, de wetenschap en maatschappelijke organisaties.

De Adviesraad adviseert het bestuur over de inhoud en toepasbaarheid van de ladder. De raad draagt bovendien relevante nieuwe ontwikkelingen en onderwerpen aan. Zo bewaakt de raad de inhoudelijke doelstellingen en relevantie van de ladder ten behoeve van praktische toepasbaarheid en concrete vermindering van CO<sub>2</sub>-emissies in de keten. De Adviesraad bestaat uit wetenschappers, mensen uit de praktijk, de overheid en maatschappelijke organisaties.

Het Centraal College van Deskundigen (CCvD) is operationeel beheerder van de ladder. In het CCvD zitten vertegenwoordigers van opdrachtgevers en opdrachtnemers. Het CCvD is primair verantwoordelijk voor het doorontwikkelen en signaleren van verbeterpunten.



*Organogram Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen, de stippellijnen geven de ondersteuningsfunctie van het secretariaat weer. Het secretariaat van de SKAO wordt gevoerd door het HIER Klimaatbureau in Utrecht.*

## Het Bestuur

### In het Bestuur van de SKAO hebben de volgende personen zitting:

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Patrick Buck</b>           | directeur Projecten ProRail ( <i>voorzitter</i> )                |
| <b>Jan Hendrik Dronkers</b>   | directeur generaal Rijkswaterstaat                               |
| <b>Nico de Vries</b>          | voorzitter Raad van Bestuur Koninklijke BAM Groep NV             |
| <b>Jacqueline Cramer</b>      | hoogleraar universiteit Utrecht ( <i>voorzitter Adviesraad</i> ) |
| <b>Yvo de Boer</b>            | KPMG en oud-secretaris generaal van het UNFCCC                   |
| <b>Ineke Dezentjé Hamming</b> | voorzitter ondernemersorganisatie FME-CWM                        |
| <b>Bart de Voogd</b>          | bestuur HIER Klimaatbureau ( <i>dagelijks bestuur</i> )          |

## De Adviesraad

### In de Adviesraad van de SKAO hebben de volgende personen zitting:

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>Jacqueline Cramer</b> | hoogleraar universiteit Utrecht ( <i>voorzitter en bestuurslid</i> ) |
| <b>Koen de Snoo</b>      | directeur duurzaamheid ministerie I&M                                |
| <b>Age Vermeer</b>       | divisiedirecteur Infra Dura Vermeer                                  |
| <b>Tjerk Wagenaar</b>    | directeur Stichting Natuur en Milieu                                 |
| <b>Kornelis Blok</b>     | professor duurzame energie Universiteit Utrecht                      |
| <b>Charlie Droste</b>    | beleidsadviseur energie en klimaat FME-CWM                           |
| <b>Sible Schöne</b>      | programmadirecteur SKAO ( <i>secretaris</i> )                        |

## Centraal College van deskundigen (CCvD)

In het CCvD van de SKAO nemen de volgende organisaties zitting:

HIER Klimaatbureau, CROW, ProRail, Rijkswaterstaat, NLingenieurs, Bouwend Nederland, Vereniging van Waterbouwers, de VOC en MKB Infra.



### **Gijs Termeer**

Manager SKAO

*“Het vertrouwen in het certificaat moet voorop staan. Bij SKAO ligt de taak de ladder zo te organiseren dat het certificaat waarde behoudt en onderscheidend blijft.”*

## Toekomst

Veel bedrijven, in nieuwe sectoren en ook over de grens, hebben belangstelling voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Door de sterke groei van het gebruik van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, is het noodzakelijk om de ladder toekomstbestendig te maken. Voor SKAO ligt de focus voor de komende jaren daarom vooral op de doorontwikkeling van de Ladder. De beoordeling van bedrijven voor het CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat zal robuust, uniform en onderscheidend moeten blijven, zodat hogere ambities en resultaten ook daadwerkelijk verschil maken. Verder zet de SKAO stevig in op de uitrol van de Ladder naar andere opdrachtgevers, bedrijven en sectoren in Nederland. Ook de versterking van de rol van brancheorganisaties, bij kennisdeling- en ontwikkeling, en van de rol van NGO's, bij de maatschappelijke dialoog en de opzet van reductieprogramma's, zal veel aandacht krijgen.

Om CO<sub>2</sub>-bewustzijn in aanbestedingen en projecten een meer onderscheidende rol te laten spelen stuurt SKAO erop aan dat aanbieders in grote aanbestedingen ook inhoudelijk uitgedaagd worden om de opgedane kennis toe te passen. Zie voor meer informatie over de toekomst van de Ladder het document 'Ambities en Prioriteiten 2014-2015'.

## Website

De meeste actuele informatie over de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vindt u op de website van de SKAO ([www.skao.nl](http://www.skao.nl)). Op de site vindt tevens u het geldende Handboek, documenten, procedures, ketenanalyses, initiatieven, CO<sub>2</sub>-reductieprogramma's en besparingstips. Gecertificeerde bedrijven, opdrachtgevers, certificerende instellingen en verifiërende instellingen hebben ook een plek op de website.

SKAO is actief op  

Aan de inhoud van dit document kunnen geen rechten worden ontleend.

Een publicatie van SKAO, januari 2014

Vormgeving: Studio-R

Eindredactie: Brian Heikamp



**Stichting** Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen

Hamburgerstraat 28A

3512 NS Utrecht

030-2348212

[info@skao.nl](mailto:info@skao.nl)

[www.skao.nl](http://www.skao.nl)